

Accélérer et faciliter l'évolution des entreprises

Aujourd'hui plus que jamais, le succès d'une entreprise repose sur ses salariés et leur capacité à répondre rapidement aux défis auxquels ils sont confrontés.

Résoudre les tensions et les conflits, accélérer et faciliter les changements de mentalité et de comportements, développer l'efficacité managériale, souder les équipes, sont autant de domaines sur lesquels Gordon Management intervient avec succès depuis plus de 15 ans.

Partant de méthodes simples qui ont fait notre renommée, nous adaptons en permanence nos outils et nos approches aux besoins de nos clients. Innovation, pragmatisme et efficacité sont les trois principes clés qui guident nos interventions.

Plus de résultats et plus d'efficacité avec moins de stress et moins de tensions, tel est le challenge sur lequel nous aimons et nous savons travailler.



Didier Hauvette, *Directeur*

Notre objectif fondamental :

*permettre à chacun de donner le meilleur,
à titre individuel et à titre collectif*

Nos domaines d'intervention

Développer les compétences managériales

- Motiver et animer son équipe de travail
- Fixer et suivre les objectifs
- Réussir les entretiens annuels
- Conduire les entretiens de formation
- Etre efficace en réunion
- Manager une équipe multiculturelle

Renforcer l'efficacité relationnelle

- Installer une relation de qualité
- Améliorer son efficacité personnelle et professionnelle
- Développer ses capacités d'affirmation et d'écoute
- Trouver des solutions sans perdant

Réduire le stress et les tensions

- Gérer son stress et celui des autres
- Optimiser la ressource temps
- Résoudre les conflits
- Manager les interlocuteurs difficiles

Conduire et accompagner le changement

- Mettre en place une dynamique de changements
- Faire évoluer la culture managériale
- Créer des équipes de haute performance

Améliorer les performances opérationnelles et financières

- Accompagner des dirigeants et des managers sur des challenges
- Renforcer la cohésion d'équipes opérationnelles
- Stimuler la dynamique commerciale

Notre processus

1 Diagnostic

- Le T.M.S. (questionnaire d'identification des préférences dans le travail)
- Le 360° (évaluation des attitudes managériales)
- Les audits de motivation et de mobilisation

2 Conception et réalisation de séminaires de formation (Ingénierie)

3 Processus de suivi (formations...)

- E-training
- Parcours de progrès
- Coaching téléphonique

Nos méthodes

Le coaching, conseil, développement

- Développement (évolution des comportements)
- Performance
- Mobilité

Co-développement

- Développer l'efficacité professionnelle des managers
- Elargir leurs champs d'intervention
- Identifier des pistes nouvelles de solutions

Cohésion d'équipes (Team Building)

- Réflexion stratégique
- Formation, efficacité relationnelle
- Fusion d'équipes ou d'entreprises
- Cohésion par des activités sportives, ludiques ou artistiques

Stage Leaders Efficaces (interentreprises)

Développer ses compétences :

- D'écoute
- D'affirmation
- De recherche de solution sans perdant

> Formations bilingues

*Toutes nos interventions peuvent être
réalisées en français et en anglais*